

Ärztliche Kaderfunktionen Inselspital Bern – Universität Bern

In diesen zwischen Inselspital und med. Fakultät erarbeiteten Richtlinien werden die ärztlichen Kaderfunktionen, ihr Bezug zu akademischen Positionen, sowie die gegenseitige Möglichkeit zur Stellungnahme bei deren Besetzung definiert. Grundsätzliches Anliegen dabei ist die akademische Qualitätssicherung und Gewährleistung des akademischen Standards des Inselspitals als Universitätsspital. Bei Schlüsselpositionen muss das Niveau der Ansprüche an die akademischen Funktionen demjenigen an die Dienstleistung entsprechen. Ernennung in einem Track bedingt nicht automatisch eine Ernennung im andern Track.

A: Universitäre ärztliche Kaderfunktionen*

<u>Dienstleistungs-Track</u>	<u>Universitärer Track</u>
<p>Direktor</p> <p>Führungsverantwortung für die gesamte Klinik. Kandidaten für den Posten eines Direktors müssen Chefärzte und in der Regel ausserordentliche oder ordentliche Professoren sein.</p> <p>In Kliniken mit mehreren Chefärzten kann die Geschäftsführung auf Antrag des Direktors durch einen anderen Chefarzt übernommen werden. Dieser erhält für die Amtsdauer den Titel „Geschäftsführender Direktor“.</p> <p>Bei nicht-fakultären Geschäften Stellungnahme FL; Ernennung durch VR.</p>	<p>Ordentlicher Professor</p> <p>Abschliessende akademische (Lehre, Forschung) Verantwortung für ein klinisches Fach. In der Regel ein ordentlicher Professor pro klinisches Fach.</p> <p>Einsitz Inselspital in Struktur-, Wahl- und Beförderungskommission; Ernennung durch die UniL.</p>
<p>Chefarzt</p> <p>Abschliessende Verantwortung für die medizinische Betreuung in einer Klinik, oder einem grösseren eigenständigen Klinikbereich (Poliklinik, Abteilung). Kandidaten für den Posten eines Chefarztes müssen mindestens Titularprofessoren sein.</p> <p>Stellungnahme FL; Ernennung durch VR.</p>	<p>Ausserordentlicher Professor</p> <p>Akademische Führung (Lehre, Forschung) eines Teilbereiches eines klinischen Faches mit ausgeprägtem Schwerpunkt in der Forschung oder Akademische Führung (Lehre, Forschung) eines kleinen Faches ohne etablierte ordentliche Professur.</p> <p>Einsitz Inselspital in Struktur-, Wahl- und Beförderungskommission; Ernennung durch die UniL.</p>
<p>Abteilungsleiter</p> <p>Leitung einer eigenständigen Abteilung an einer Klinik/einem Institut mit spezieller Dienstleistungs-, Lehr-, Forschungs- und Führungsfunktion. Kandidaten für den Posten eines Abteilungsleiters müssen in der Regel mindestens Privatdozenten sein.</p> <p>Stellungnahme FL; Ernennung durch SL.</p>	<p>Assoziierter Professor</p> <p>Privatdozent mit fortgesetzter produktiver Forschungs- und Lehrtätigkeit.</p> <p>Ernennung durch die UniL.</p>
<p>Leitender Arzt</p> <p>Leitung eines medizinischen Teilgebietes an einer Klinik /einem Institut mit spezieller Dienstleistungs-, Lehr-, Forschungs- und Führungsfunktion. Kandidaten für die Beförderung zum Leitenden Arzt müssen grundsätzlich habilitiert sein; ausnahmsweise genügt ein Master of Medical Education (MME) mit begleitenden Leistungen in der Lehre.</p> <p>Stellungnahme FL; Ernennung durch Ärztlichen Direktor auf Antrag Klinikdirektor via Departementsdirektorium.</p>	<p>Privatdozent</p> <p>Akademischer Nachwuchs mit ausgewiesener Tätigkeit in Lehre und Forschung.</p> <p>Ernennung durch UniL.</p>

UniL: Unileitung
 VR: Verwaltungsrat der Inselspital-Stiftung
 SL: Spitalleitung
 FL: Fakultätsleitung

* männliche Formen gelten für beide Geschlechter
 Nicht mehr benutzt werden Vizedirektor, Laborleiter, Stationsarzt

B: Nicht-Universitäre ärztliche Kaderfunktionen

Regulärer Track	Spitalfacharzt-Track*
	<p>Spitalfacharzt I</p> <p>Selbständige und eigenverantwortliche Betreuung von Patienten in einem Fachgebiet. Fachlich selbständig, administrativ dem Chefarzt unterstellt. Mitarbeit in Lehre, insbesondere Bed-side Teaching. Führungsverantwortung. Anstellung unbefristet.</p> <p>Ernennung durch Ärztlichen Direktor auf Antrag Klinikdirektor via Departementsdirektorium; Stellungnahme der FL.</p>
<p>Oberarzt I</p> <p>Oberarzt mit mehreren direkt unterstellten Assistenzärzten und/oder spezieller Aufgabe in Dienstleistung, Lehre, Forschung und/oder Führung. Selbständige Durchführung von Spezialeingriffen oder selbständige Leitung einer speziellen Sprechstunde oder eines entsprechenden Konsiliardienstes mit spezieller Ausbildungsfunktion. Bei Vorliegen einer entsprechenden Struktur kann er als Stationsleiter bezeichnet werden.</p> <p>Oberärzte mit Interesse und Fähigkeiten für eine akademische Laufbahn sollen sich während ihrer Tätigkeit als OA I auf die Habilitation vorbereiten können.</p> <p>Wahl durch Klinik-/Institutsleitung.</p>	<p>Spitalfacharzt II</p> <p>Selbständige und eigenverantwortliche Betreuung von Patienten in einem Fachgebiet. Fachlich selbständig, administrativ dem Chefarzt unterstellt. Mitarbeit in Lehre, insbesondere Bed-side Teaching. Mit Facharztstitel. Anstellung unbefristet.</p> <p>Ernennung durch Ärztlichen Direktor auf Antrag Klinikdirektor via Departementsdirektorium; Stellungnahme der FL.</p>
<p>Oberarzt II</p> <p>Selbständige Leitung einer Sprechstunde oder Bettenstation. Direkt unterstellte Assistenzärzte. Besondere Qualifikationen in Dienstleistung, Lehre oder Forschung. Mit Facharztstitel. Maximale Anstellungsdauer 6 Jahre.</p> <p>Wahl durch Klinik-/Institutsleitung.</p>	<p>* Ein Spitalfacharzt pro Klinik. Für zusätzliche Spitalfachärzte muss die Klinik vorgängig den Nachweis erbringen, dass dadurch die Förderung des akademischen Nachwuchses nicht gefährdet wird.</p>
<p>Stv. Oberarzt</p> <p>Selbständige klinische Tätigkeit oder Durchführung von Eingriffen nach Weisung des Chefarztes. Besondere Qualifikationen in Dienstleistung, Lehre oder Forschung. In der Regel Facharztstitel. Max. Anstellungsdauer 6 Jahre.</p> <p>Wahl durch Klinik-/Institutsleitung.</p>	

Von der Fakultätsleitung am 1. Mai 2007 verabschiedet.